

## YKK 集团行动指南（YKK Group Code of Conduct）

我们制定了《YKK 集团行动指南（YKK Group Code of Conduct）》，将其作为世界各国/各地区的 YKK 集团员工应基于共识予以遵守的行动规范。

### 合规

我们在开展工作时，始终把遵守法令和公司内部规则，以及应对社会要求牢记在心。

#### 合规

开展工作时，我们在任何情况下，都会遵守事业活动所在的国家或地区的相关法令以及公司内部规则，应对社会要求。

#### 理解应当遵守的内容

我们为了始终在理解最新的法令、公司内部规则以及社会要求的基础上开展工作，致力通过研修等方式进行钻研。

#### 公正且诚实的行动

我们以公正作为事业活动的基础，始终贯彻诚实作风，如发生问题或产生疑虑则迅速报告，并采取纠正预防措施。此外，我们将基于法令及公司内部规则，彻底保证报告者不会受到不利对待。

### 公正的事业惯例

我们建立起以信赖为基础的关系，以期与社会保持公正且健全的关系，携手走向繁荣。

#### 与交易伙伴的信赖关系

为了在整条供应链中践行社会责任，我们要求交易伙伴也必需履行社会责任，除此之外，还从采购条件的角度选定供应商，构建以信赖为基础、公正的交易关系。

#### 遵守竞争法

我们始终遵守竞争法，进行公正、透明且自由的竞争和交易。

#### 防止行贿、受贿和腐败

无论是对公务员、民营企业，以及无论是以直接或通过第三方交易的方式，我们均不参与行贿、受贿，并杜绝一切腐败行为。

#### 杜绝与反社会势力的关联

我们与威胁社会秩序或企业健全活动的反社会势力没有任何关系。即使被其要求提供便利也会毅然拒绝。

#### 妥善运用知识产权

我们妥善维持和运用公司自身的知识产权，并为防止侵害其他公司的知识产权而持续进行必要的管理和改善。

#### 管理及利用资产和信息

我们依照法令及公司内部规则，致力保护和管理公司资产、秘密信息以及个人信息，并妥善处理第三方的资产和信息。此外，我们将持续完善信息管理规则并持续实施妥善的运用管理及改善，以求维持和提高信息安全。

#### 信息披露

我们依照法令及公司内部规则，面向利益相关者进行公正、及时、正确且易于理解的信息披露，致力进行有建设性的对话，同时基于透明的原则履行说明的责任。

#### 正确妥当的会计及税务处理

我们依照法令及公司内部规则，正确妥当地进行会计及税务处理。

### **禁止利益冲突**

我们在业务上明确区分公与私，不会做出与公司利益冲突的行为。

### **尊重人权**

作为在全球开展事业的企业，我们尊重事业活动相关人员及地区和社会人员的人权、人格和个性。

#### **禁止童工劳动、强迫劳动**

我们不雇佣低于各国法定最低工作年龄的儿童。此外，我们不允许违反本人意愿的、任何形态的强迫劳动。

#### **禁止歧视、骚扰、虐待**

我们不允许在事业活动中存在歧视、欺凌及生理、心理和性方面等的虐待行为或骚扰行为，以及其他任何类型的胁迫行为和侵害人权的行為。

#### **尊重结社自由和集体谈判的权利**

我们尊重以结社自由和集体谈判权利为首的員工基本权利。

#### **理解习俗惯例和遵守法令**

我们致力理解所有事业活动所在国家和地区的习俗惯例，并遵守劳动相关法令法规等。

#### **尊重多样性**

我们尊重人种、民族、国籍、宗教、思想、信仰、性别、年龄、身体特征、性别认同和性取向等的多样性，推进多样性经营。此外，还构建多种人才能够充分发挥能力的制度和环境。

### **与环境协调发展**

我们追求与环境协调发展，为社会作贡献。

#### **构建和运用环境管理体系**

我们构建环境管理体系，遵守适用的环境相关法令、规则等要求事项，在商品的开发、制造、销售、废弃等所有事业活动当中，减轻对环境的影响。

#### **应对气候变化**

我们为应对气候变化问题，通过节能活动降低在事业活动中使用的能源使用量，同时引入可再生能源，抑制温室气体的排放量。

#### **活用资源**

作为一家制造企业，我们致力开展旨在持续活用资源的商品开发与销售，同时通过全新的制造技术革新推进资源的有效活用。

#### **持续利用水资源**

作为地区社会的一员，我们致力追求取水、排水的最优化，力求使水资源这一地区的重要公共资源能够持续利用。

#### **与自然共生**

我们以与自然共生为目标，通过正确妥当地使用、保管和处理所用化学物质，将对自然环境的影响降到最小，并通过维护绿地和植树活动等保护生态系统。

### **安全卫生**

我们营造让全体员工参与其中、便于工作的职场环境。

#### **推进建设安全、安心的职场环境**

我们追求将所有职场中的风险最小化，致力构建安全、安心的职场环境。此外，提供能够让所有员工身心健康地持续工作的环境。

### **形成安全意识**

我们通过教育等，提高员工的安全意识。

### **构筑劳动安全卫生管理体系并运用**

我们构筑起劳动安全卫生管理体系，遵守适用的劳动安全卫生相关法令、规制等的要求事项，致力防止发生职业灾害。

### **防火、防灾的应对处理**

我们贯彻执行防火、防灾措施，将生命安全放在首位进行应对处理。

## **商品质量及安全性**

我们非常注重与客户之间的“信赖”关系，基于对质量的“坚持”，提供安全、安心的商品和服务。

### **以技术为支撑的价值创造**

为能针对客户和社会的需求提供新价值，我们从研究开发到制造、销售、售后服务，所有环节均凝聚了创意巧思，致力打造产品。并怀抱坚持，追求质量与安全。

### **可追溯性**

我们在与交易伙伴携手合作的同时，努力确保供应链的透明性与可追溯性。

## **对社区的贡献**

为了能与地区社会共同成长，无论在何时代始终能成为一家备受人们喜爱的企业，我们积极致力于通过事业活动开展面向国际社会的贡献活动。

### **社会贡献活动**

我们通过事业活动为地区发展贡献力量，同时作为当地社区的一员，致力举办发挥自身特色的教育活动、促进地区活力，并开展国际交流后援等社会贡献活动。

（2021 年 6 月修订）

通报 • 咨询窗口

关于本行动指南的咨询及问题解答可以与下列窗口联系。  
公司工作时间内接受电话通报及咨询。

威可楷爱普（中国）投资有限公司

电话： 021-6212-0903

邮箱： apci\_comp@ykkap. cn

威可楷爱普建材有限公司

电话： 0755-2756-0678

邮箱： apzg\_comp@ykkap. cn

吉田建材（苏州）有限公司

电话： 0512-6283-6000\*1234

邮箱： apsu\_comp@ykkap. cn

大连吉田建材有限公司

电话： 0411-8762-5759 & 0411-8764-9988\*123

邮箱： dalian\_comp@ykkap. cn

威可楷爱普（上海）国际贸易有限公司

电话： 021-6212-0903

邮箱： apit\_comp@ykkap. cn

威可楷爱普（江苏）建材有限公司

电话： 021-33686622\*2000

邮箱： apzg\_comp@ykkap. cn

（外部通报 • 咨询窗口）

上海汉盛律师事务所

电话： 13248057132（工作日 9:00 - 17:00、中文、日文）

邮箱： YKKAPChina.comp@hanshenglaw. cn